

ESGデータ <社会>

従業員データ			集計範囲：グループ（*はヤマハ（株）単体） 集計時期：年度末（3/31）				
項目	内訳等	単位	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期
グループ総従業員数（臨時を含む）		人	28,108	28,267	28,665	28,758	28,252
グループ従業員数	日本	人	5,736	5,623	5,672	5,615	5,573
	北米	人	768	781	742	737	820
	欧州	人	1,117	1,134	1,111	1,102	1,096
	アジア・オセアニア・その他	人	12,754	12,665	12,496	12,441	12,538
グループ臨時従業員数 （年間平均）	日本	人	1,945	1,915	1,859	1,806	1,799
	北米	人	24	22	22	20	14
	欧州	人	100	95	97	100	102
	アジア・オセアニア・その他	人	5,664	6,032	6,666	6,937	6,310
単体（ヤマハ（株））従業員数*		人	2,344	2,338	2,389※1	2,389	2,385
平均年齢*	男性	歳	44.4	44.7	44.8	45.1	45.3
	女性	歳	43.1	43.0	43.2	43.4	43.5
年齢分布*	30歳未満	%	9.5	10.0	9.8	10.4	10.2
	30～39歳	%	22.3	21.0	20.4	19.9	19.6
	40～49歳	%	27.5	27.7	28.5	28.2	28.4
	50～59歳	%	32.4	32.9	33.3	34.5	34.4
	60歳以上	%	8.3	8.4	8.1	7.0	7.4
新規雇用数*	新卒男性	人	52	48	50	42	38
	新卒女性	人	7	17	15	7	13
	キャリア採用（中途）男性	人	39	43	15	15	29
	キャリア採用（中途）女性	人	8	5	6	3	10
離職者数*	定年退職	人	201	136	102	68	140
	その他退職	人	43	41	54	51	55
入社3年以内離職率*		%	6.2	8.2	1.7	3.0	2.8
平均勤続年数*	ヤマハ（株）／全国平均※2	年	19.4／12.4	19.3／12.4	19.4／11.9	19.7／12.3	19.4／12.3
男女別平均勤続年数*	ヤマハ（株）男性／全国平均※2	年	19.3／13.7	19.2／13.8	19.4／13.4	19.7／13.7	19.7／13.7
	ヤマハ（株）女性／全国平均※2	年	19.9／9.7	19.5／9.8	19.4／9.3	19.5／9.7	18.8／9.8
総研修時間	ヤマハ（株）	時間	—	49,224	50,169	90,782	100,674
一人当たりの平均研修時間	ヤマハ（株）	時間	—	21	21	38	43

※1 2020年度から受入出向者を含む（集計方法を変更したため）

※2 全国平均の値は 厚生労働省「賃金構造基本統計調査結果の概況」より引用

DE&I		集計範囲：グループ（*はヤマハ（株）単体） 集計時期：年度末（3/31）					
項目	内訳等	単位	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期
従業員女性比率	ヤマハ（株）	%	17.8	16.9	17.0	17.2	17.6
	グループ（国内・海外合計）	%	—	—	—	40.1	39.2
新卒採用女性比率*		%	11.9	26.2	23.1	14.3	25.5
外国籍従業員（派遣社員など含む）*		人	45	44	47	44	45
キャリア採用（中途）*	従業員のキャリア採用（中途）者比率	%	17.7	18.7	18.4	19.4	20.2
	管理職のキャリア採用（中途）者比率※1	%	16.4	17.5	18.5	17.9	17.3
管理職の女性比率	ヤマハ（株）	%	6.0	6.3	6.6	7.1	7.6
	国内グループ	%	10.8	10.6	10.8	11.7	12.2
	海外グループ	%	19.1	22.1	21.2	21.3	22
	グループ（国内・海外合計）	%	14.9	16.3	16.0	16.5	17.3
60歳以上の延長雇用者・再雇用者数*		人	218	215	214	188	198
障がい者雇用※2	雇用数（3/1時点）※3	人※3	120	117	113	108	109
	雇用率（3/1時点）	%	2.51	2.49	2.39	2.33	2.4
男女の賃金格差*※4 （男性平均賃金に対する女性平均賃金の比率）	全労働者	%	—	—	—	—	77.4
	うち正規雇用労働者	%	—	—	—	—	77.8
	うちパート・有期労働者	%	—	—	—	—	66.9

※1 キャリア採用（中途）者に関しては、当社従業員に占める割合と管理職に占める割合に差異がないため、管理職登用比率目標の設定は実施していません。

※2 ヤマハ（株）、（株）ヤマハコーポレートサービス、（株）ヤマハアイワークス

※3 障害者雇用促進法における法定雇用率を算定する際の障害者のカウント人数

※4 対象期間：該当年4月1日から翌3月31日まで

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与などを含み、退職手当、通勤手当などを除く

パート・有期労働者：パート労働者については、正社員の所定労働時間（7.75時間）で換算した人員、数を基に平均年間賃金を算出

両立支援・ワークライフバランス

集計範囲：ヤマハ（株）単体
集計時期：年度末（3/31）

項目	内訳等	単位	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期
出生／育児休暇・休職*	育児休職および育児を目的とした休暇を取得した人数・男性※1	人	100	86	80	75	71
	育児休職および育児を目的とした休暇を取得した取得率・男性※2	%	87.0	88.7	82.5	90.4	83.5
	育児休職取得人数・男性	人	20	14	22	35	36
	育児休職取得人数・女性	人	27	26	31	22	24
	育児休職取得率・男性	%	—	—	—	42.2	42.4
	育児休職取得率・女性	%	100	100	100	100	100
	育児休職後復帰率・男女計	%	97.9	98.1	100	100	98.3
	復帰12カ月後の在籍率・男性	%	—	—	—	95.0	100.0
	復帰12カ月後の在籍率・女性	%	100	93.8	92.5	95.8	93.5
総労働時間		時間/人	1,970.7	1,960.3	1,940.2	1,940.8	1,937.7
時間外労働時間		時間/人	245.7	239.2	198.3	219.1	224.4
有給休暇取得日数		日/人	14.5	15.1	14.2	14.8	16.3
有給の特別休暇を含めた休暇取得日数		日/人	17.9	19.0	16.1	18.9	19.9

※1 2023年3月期より女性活躍推進法の情報開示条件と合わせ変更（2022年3月期以前は、出生支援休暇取得人数）

※2 2023年3月期より女性活躍推進法の情報開示条件と合わせ変更（2022年3月期以前は、出生支援休暇取得率）

従業員との対話

集計時期：年度末（3/31）

項目	内訳等	単位	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期
労働組合の組織率※1	ヤマハ（株）	%	77	77	77	77	77
	国内グループ※2	%	46	46	48	50	52

※1 算定の母数に管理職を含む

※2 （株）ヤマハミュージックジャパン、（株）ヤマハミュージックリテイリング、（株）ヤマハミュージックマニュファクチャリング、ヤマハファインテック（株）、（株）ヤマハコーポレートサービス

安全と健康		集計範囲：グループ（喫煙率は国内グループ） 集計時期：年度末（3/31）					
項目	内訳等	単位	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期
労働災害度数率	災害度数率（不休業含む）		1.17	1.23	1.00	1.13	0.95
グループ（国内・海外）合計	休業災害度数率（1日以上）		0.64	0.72	0.56	0.63	0.56
労働災害による死亡者数	国内	人	0	0	0	0	0
	海外	人	0	0	0	0	0
総合安全衛生モニタリング	国内実施数	拠点	1	未実施	2	1	1
	海外実施数	拠点	未実施	2	2	3	3
安全衛生セルフ診断（国内拠点）		拠点	24	24	52	46	46
喫煙率※1	ヤマハ男性／全国男性※2	%	22.8／27.8	20.8	18.6	18.7	17.6
	ヤマハ女性／全国女性※2	%	7.1／8.7	6.7	6.0	6.2	5.8

※1 国内ヤマハグループ（（株）ヤマハリゾート、北見木材（株）を除く）

※2 全国男性／全国女性の値はJT「全国たばこ喫煙者率調査」結果より引用（2018年度で同調査終了）

責任ある調達		集計範囲：グループ 集計時期：年度末（3/31）					
項目	内訳等	単位	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期
サプライヤー自己点検（一斉）※1	要請数	社	—	3,748	—	—	2,312
	実施数	社	—	3,694	—	—	2,179
サプライヤー自己点検（取引開始時）		社	104	117	149	138	60
書面による是正依頼		社	0	5	4	0	418

※1 既存の取引先に対し3年に1回実施

コミュニティへの貢献		集計範囲：グループ 集計時期：年度末（3/31）					
項目	内訳等	単位	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期
社会貢献活動	支出	万円	57,381	64,620	53,083	52,782	60,204
	件数	件	920	1,009	652	828	937